

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

**Marcello Bogetti**

\_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Cell. \_\_\_\_\_

Sono **Direttore di LabNET**, Laboratorio di Network Analysis applicata, della **School of Management della Università Torino**. **LabNET** è l'*Innovation Center* della SAA di ricerca, formazione e assistenza in ambito di management di realtà organizzative complesse.

Sono docente e progettista al Master di II° livello dell'Università di Torino "Organizzazione e gestione delle Risorse Umane" e membro del comitato scientifico del Master "ICT for Social Good". Sono membro del Comitato Scientifico del Centro di Innovazione e Sperimentazione dell'USR Piemonte del MIUR e del Comitato di Consultazione del MIUR sulla formazione degli adulti. Membro del comitato di indirizzo della Accademia Maggiore di progettazione sociale. Membro del Comitato Scientifico del corso ITS "Big Data & Analytics" dell'ENGIM Piemonte. Membro del Comitato Scientifico Didattico dei piani Territoriale e Settoriale dell'avviso 3/2018 di Fondimpresa. Responsabile COREP del progetto di validazione e certificazione delle competenze, in collaborazione con Camera di Commercio di Torino.

Attualmente Coordinatore scientifico di svariati progetti di formazione, fra i quali il progetto

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



“Formare per innovare” della Città di Torino, rivolto allo sviluppo delle competenze manageriali di una popolazione di circa 1000 fra PO, Dirigenti e Responsabili di Funzione, attraverso interventi di aula e gruppi di lavoro finalizzati alla produzione di pratiche di lavoro innovative; il Piano di Formazione interno “a catalogo” di ENEL Italia; il progetto di change management “a cascata” della Divisione Generation di ENEL a livello worldwide (10 nazioni); il progetto di consulenza e formazione manageriale a supporto del cambiamento organizzativo della Divisione RIDE DYNAMICS di Magneti Marelli (7 nazioni), ecc.

Mi occupo da 30 anni di ricerca, consulenza e formazione in ambito di *management*, modelli organizzativi, *change management*, analisi dei processi, *knowledge management*, *learning organization*, sviluppo organizzativo, gestione risorse umane, *high performance work practice*, reti sociali e *social network analysis*, *knowledge network analysis*, *data advanced analytics*, *social e-learning*, *social recruitment*.

Dedico una particolare attenzione da sempre al tema della innovazione di approcci e metodologie; in tal senso sto in particolare sviluppando e applicando interventi e practices specifiche in aree quali:

- > l'organizzazione come rete sociale, utilizzando tecniche e strumenti di *Social/Organizational/Knowledge Network Analysis*;
- > modelli e metodologie di change management in organizzazioni complesse;
- > data advanced analytics e modelli predittivi applicati alle organizzazioni e a tematiche sociali quali sanità, salute e benessere, mercato del lavoro;
- > l'Intelligenza Collettiva nelle organizzazioni;
- > organizzazioni e complessità;
- > reti sociali ed ecosistemi.

In questi ambiti svolgo attività di formazione e consulenza per svariate organizzazioni ed enti pubblici.

Mi occupo anche, come advisor e imprenditore di:

- > Startup, spinoff, M&A ed investimenti di *private* e *venture capital* in ambito tecnologico.
- > Progetti di *technology transfer*.

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



Ho operato negli ultimi 30 anni in svariati contesti nazionali e internazionali e questo mi ha consentito di accumulare esperienze molto diversificate e soprattutto di maturare una visione aperta sui temi trattati. Sono più di un centinaio le organizzazioni per le quali ho svolto attività di consulenza e formazione, private e pubbliche, in quasi tutti i settori (grandi aziende manifatturiere, PMI, aziende di servizi, Pubblica Amministrazione comprese Forze Armate) in Italia e all'estero (USA, Brasile, Turchia).

## ESPERIENZA PROFESSIONALE

### Oggi-2014

Direttore di **LabNET**, School of Management dell'Università di Torino

### Oggi-2003

Svolgo come **libero professionista** attività di formazione e consulenza manageriale, sia a livello individuale che in collaborazione con svariate società di Consulting e Formazione.

Sono *advisor* di operazioni di avvio e di sviluppo di nuove attività imprenditoriali, spinoff, operazioni di investimento, operazioni di *business development*, operazioni di *technology transfer*.

Assisto associazioni di categoria nella organizzazione di servizi destinati alle aziende associate.

### 2003-1998

#### **TELECOM ITALIA – Roma, Torino, Venezia**

Sono stato **Executive Manager con l'incarico di Direttore di Area** (I° livello rispetto al Direttore della Direzione Strategia rispondente all'AD) con responsabilità dell'Area "Knowledge and Learning Initiatives" e **Direttore del "Future Center" di Telecom Italia.**

Attività e progetti :

- ideazione, progettazione e gestione di iniziative di gestione del know how aziendale;
- sviluppo organizzativo delle funzioni interne di formazione e consulenza facenti originariamente capo ad aziende diverse del Gruppo;
- gestione di progetti di innovazione nell'utilizzo della ICT (es. progetto Torino 2000, digitalizzazione dei Distretti Industriali) attraverso la identificazione e lancio di servizi

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



innovativi basati su modelli digitali.

**1998-1991**

**ISVOR FIAT - Torino**

Inquadrato come **Dirigente con il ruolo di Project Manager**.

Ho seguito svariati progetti di formazione e sviluppo organizzativo per quasi tutte le aziende del Gruppo Fiat in Italia e all'estero (Brasile e Turchia); ero **responsabile della practice Knowledge Management**.

Fra i progetti seguiti:

- il progetto Knowledge Engineering di Fiat Auto Direzione Produzione e Direzione Tecnica;
- la creazione, formazione e sviluppo di figure di formatori interni e di gestori del Know-how;
- la progettazione del modello di Gruppo di Gestione delle Competenze (membro del team interaziendale creato a tal fine a livello di Direzione del Personale di Fiat Capogruppo);
- lo start-up di iniziative di formazione innovativa basate sull'e-learning;
- la progettazione e la gestione di corsi per tutti i livelli aziendali;
- la docenza in aula ed il tutoraggio in affiancamento (progetti di learning-on-the-job).

**1991-1987**

**ISPER – Istituto per la direzione del personale – Torino**

Come **professional** ho seguito la progettazione e gestione di corsi di formazione interaziendali per le funzioni Risorse Umane; ho svolto attività di consulenza, formazione, assistenza e sviluppo organizzativo in svariate grandi organizzazioni.

**1987-1980**

In questo periodo dopo la Laurea, ho lavorato presso la Formazione Professionale della Regione Piemonte (presso il Comune di Torino) dove mi occupavo di orientamento professionale, analisi del mercato del lavoro, analisi di profili professionali.

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Laureato nel 1979 in Scienze Politiche, Indirizzo Sociologico, presso l'Università di Torino, con una tesi di ricerca sullo sbocco professionale dei laureati della facoltà, voto 110/110 e lode.

**Lingue estere**

Inglese scritto e parlato a livello di negoziazione e di gestione dell'aula. Francese, spagnolo e portoghese brasiliano a livello di comprensione dello scritto e del parlato.

**Altro da segnalare in ambito professionale**

Autore di numerosi interventi a convegni in Italia e all'estero, articoli e saggi pubblicati su riviste ed editori quali Sviluppo e Organizzazione, Personale e Lavoro, Sistemi Intelligenti, Notizie ISVOR, Edizioni del Sole 24 ore, Franco Angeli, Il Mulino.

Utilizzo corrente e autonomo di strumenti informatici (Word, Excel, Power Point, e-mail, Internet, web 2.0).

(aggiornamento a marzo 2019)

*Marcello Bogetti*

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

*Marcello Bogetti*

